

### **План-график мероприятий по внедрению профессиональных стандартов**

**Цель:** Обеспечение поэтапного перехода образовательной организации на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

**Задачи:**

1. Разработать организационно-управленческие решения, регулирующие введение профессиональных стандартов.
2. Привести в соответствие с профессиональными стандартами нормативно- правовую базу образовательной организации.
3. Обеспечить проведение эффективной кадровой политики.
4. Организовать методическое и информационное сопровождение реализации введения профессиональных стандартов.
5. Организовать повышение квалификации, профессиональную переподготовку работников образовательной организации в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.
6. Обеспечить модернизацию системы аттестации работников образовательной организации с учетом профессиональных стандартов.

1-й этап (подготовительный): внедрение профессиональных стандартов для работников, по должностям и профессиям которых установлено предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, а также для работников, если законодательством установлены требования к квалификации, содержащиеся в профессиональных стандартах, а также проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов (сентябрь - октябрь 2017 года).

2-й этап: внедрение профессиональных стандартов для категории педагогических работников, утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в практику работы образовательной организации (октябрь - декабрь 2017 года).

3-й этап: внедрение профессиональных стандартов для работников иных категорий персонала (в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, по мере введения в действие профессиональных стандартов)

№	Мероприятие	Сроки	Отв.	Планируемый результат	Отметка о выполнении
1. Нормативно-правовое, методическое обеспечение введения профессиональных стандартов					
1.1. Изучение нормативной правовой базы введения профессиональных стандартов					
1.1.1.	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015 г. N 613 "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых».</p> <p>2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июля 2015 г. N 514н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог-психолог (психолог в сфере образования)"</p> <p>5. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 мая 2015 г. N 276н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией.</p> <p>6. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. N 524н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда".</p>	Сентябрь-октябрь 2017г	Рабочая группа	<p>Обсуждение на педагогических советах, семинарах, общих собраниях сотрудников и других формах;</p> <p>доведение информации через непосредственных руководителей;</p> <p>доведение информации через размещение информации на стендах, на официальном сайте ДДТ «Град чудес».</p>	
1.1.2.	Ознакомление с вышеназванными документами под роспись персонала образовательной организации.	Октябрь 2017г	Специалист по кадрам	Информированности работников; Подписи в соответствующем приказе.	
1.1.3	Составление Перечня должностей и профессий	Декабрь 2017г.	Рабочая группа	Перечень должностей, профессий,	

	штатного расписания образовательной организации и соответствующих профстандартов по видам деятельности.			имеющихся в образовательной организации и соответствующих им профстандартов.	
1.1.4	Составить Перечень должностей и профессий согласно части второй статьи 57 ТК РФ и статьи 195.3 для которых обязательно введение профессиональных стандартов.	Декабрь 2017г.	Рабочая группа	Перечень с указанием нормативных документов.	
1.1.5	Сверка наименований должностей работников в штатном расписании с наименованиями должностей, соответствующих профстандартов и квалификационных справочников (ЕКС, ЕТС).	Декабрь 2017г.	Рабочая группа	Заключение о расхождениях в наименованиях должностей, профессий; Проект штатного расписания.	
1.2. Приведение в соответствие локальных актов образовательной организации					
1.2.1	Актуализация трудовых договоров, должностных инструкций и других локальных актов с учетом профессиональных стандартов.	Январь 2018	Рабочая группа	Заключение рабочей группы по результатам актуализации, по каждой профессии должности.	
1.2.2	Разработка и утверждение Положения о проведении аттестации персонала образовательной организации на соответствии занимаемой должности с учётом профессиональных стандартов.	Январь 2018	Рабочая группа	Положение о проведении аттестации персонала образовательной организации на соответствии занимаемой должности с учётом профессиональных стандартов.	
1.2.3	Ознакомить с Положением о порядке проведения аттестации персонала работников под роспись.	Январь 2018	Рабочая группа	Лист ознакомления с подписями аттестуемого персонала.	
1.2.4	Внесение изменений в Коллективный договор.	Январь 2018	Рабочая группа	Проект Коллективного Договора.	

1.2.5	Внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка.	Январь 2018	Рабочая группа	Проект правил внутреннего трудового распорядка.	
1.2.6	Внесение изменений в Положение об оплате труда.	Январь 2018	Рабочая группа	Проект Положения об оплате труда.	
1.2.7	Внесение изменений в должностные инструкции, трудовые договоры с работниками.	Январь 2018	Рабочая группа	Новые редакции документов.	
1.2.8	Разработка Положения о системе оценки деятельности работников в соответствии с профессиональным стандартом.	Январь 2018	Рабочая группа	Проект Положения.	
1.2.9.	Обсуждение проектов документов, регламентирующих внедрение профессиональных стандартов на общем собрании коллектива.	Январь 2018	Рабочая группа	Проекты документов, регламентирующих внедрение профессиональных стандартов.	
<b>1.3. Мероприятия по информированию педагогических работников</b>					
1.3.1	Разработать план мероприятий по подготовке к введению профессиональных стандартов.	Сентябрь 2017	Рабочая группа	План.	
1.3.2	Составить план-график аттестации персонала в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.	Январь 2018	Рабочая группа	План-график.	
1.3.3.	Составить план-график организации переподготовки и повышения квалификации персонала.	Апрель 2018	Рабочая группа	План-график.	
<b>2. Организационные мероприятия</b>					
<b>2.1. Методические мероприятия</b>					
2.1.1	Создание комиссии по проведению аттестации персонала.	Январь 2018	Рабочая группа	Приказ.	
2.1.2	Обучение членов аттестационной комиссии на курсах повышения квалификации.	В течение 2018-2019 г.г.	Члены аттестационной комиссии	Сертификаты.	
2.1.3	Организовать консультации по разъяснению положений	Постоянно	Рабочая группа	Консультации.	

	профессионального стандарта для персонала.				
2.1.4	Проведение комплексной оценки работников/специалистов на соответствие работника занимаемой должности.	Постоянно	Рабочая группа	Экспертное заключение о соответствии работника специалиста занимаемой должности.	
2.2. Управление, контроль, руководство, анализ процесса введения профессиональных стандартов					
2.2.1	Самоанализ уровня подготовки педагога.		Педагоги	Анкеты	
2.2.2.	Анализ проблем и подготовки педагогов, определение возможности решения их на уровне образовательной организации.	Сентябрь-декабрь 2017г	Администрация, заместители директора, методисты	Протоколы. Отчеты. На основе анализа посещенных занятий, мероприятий, результатов обучения анализируется соответствие педагога требованиям профстандарта и предлагаются варианты решения проблем с точки зрения администрации.	
2.2.3.	Совместное обсуждение результатов анализа и предложений всех сторон и разработка оптимальных путей устранения проблем для каждого педагога - составление индивидуальной образовательно-методической траектории педагога.		Рабочая группа	Индивидуальные траектории совершенствования педагога.	
2.2.4	Обсуждение плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов на общем собрании коллектива или на педагогическом совете.	Декабрь 2017	Рабочая группа		
2.2.5.	Заслушать итоги работы рабочей комиссии на	Декабрь 2017		Отчет о работе группы.	

	совещании при директоре, принять решения по спорным ситуациям.				
2.2.6	Ежегодное заслушивание отчета о выполнении плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов.	2017, 2018, 2019		Отчет о работе группы.	
<b>3. Кадровое обеспечение перехода на профессиональный стандарт педагога</b>					
3.1.	Разработка, ознакомление и подписание с работниками должностных инструкций, разработанных в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.	январь 2018года	Отдел кадров	Должностные инструкции.	
3.2.	Подписание уведомлений об изменении существенных условий трудового договора	Январь 2017	Отдел кадров	Уведомления.	
3.3.	Внесение изменений в трудовые договоры в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.	Январь 2017	Отдел кадров	Дополнительные соглашения.	
3.4.	Разработка(корректировка) годового плана повышения квалификации.	Октябрь 2017	методисты	План повышения квалификации.	
3.5	Обучение на курсах повышения квалификации по переходу на профессиональные стандарты.	2017-2018г, 2019-2020г	методисты	Сертификаты.	
3.6	Участие в городских мероприятиях (вебинарах, курсах, семинарах и т.п.) по теме перехода на профессиональный стандарт педагога.	Постоянно	Рабочая группа	Сертификаты участников.	
<b>4. Информационное обеспечение введения профессиональных стандартов</b>					
4.1	Информирование о переходе работников образовательной организации на профессиональные стандарты.	В соответствии с запросом	Администрация	Отчёты	
4.2	Размещение информации о переходе на	В течение 2017-18	Рабочая группа,	Сайт ДДТ «Град чудес».	

	профессиональные стандарты на официальном сайте образовательной организации.	года	ответственный за сайт		
4.3.	Проведение разъяснительной работы в педагогическом коллективе.	Постоянно	Администрация, рабочая Группа.	Совещания.	

**Ожидаемые результаты:**

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональные стандарты.
2. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональные стандарты.
3. Разработана и утверждена соответствующая требованиям нормативно - правовая база.
4. Проводится эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональные стандарты, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
5. Все педагоги соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объеме. Прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.